

Arbeitgeberattraktivität

aus Sicht des Arbeitsrechtlers

Referent:

Dr. Nicolai Besgen

Rechtsanwalt und

Fachanwalt für Arbeitsrecht

I. Homeoffice / e-Work

Flexibilisierung des Arbeitsortes:
Arbeiten von unterwegs oder zu Hause.

Vorteile:

- Verbesserung der Work-Life-Balance
- Viele Arbeitnehmer empfinden gesteigerte Produktivität
- Kostenersparnis für Arbeitgeber und Arbeitnehmer möglich

Nachteile:

- Identifikation mit Unternehmen kann abnehmen
- Kontrollmöglichkeiten erheblich eingeschränkt
- Problematischer Datenschutz/Datensicherheit
- Tatsächliche Produktivität kann abnehmen

II. Sabbatical usw.

Geplante berufliche Auszeiten

Modelle: ansparen oder verzichten?

Vorteile:

- Steigerung / Erhalt von Leistungsvermögen und Motivation
- Reduzierung krankheitsbedingter Fehlzeiten
- Verbesserung der Work-Life-Balance

Nachteile:

- Verlust von Kunden und Know-how
- Mitarbeiter kann Anschluss an eigenes Unternehmen verlieren
- Vertretungsregelung notwendig
- Integration nach Rückkehr u.U. schwierig

III. „Goodies“

Überlassung von iPhone, iPad, Dienstwagen usw.

Vorteile:

- Mitarbeiterzufriedenheit durch „Statussymbole“
- Teilweise effektiver als Gehaltserhöhung

Nachteile:

- Bei privater Nutzungsmöglichkeit nur sehr eingeschränkte Kontrolle
- Überlassung während Krankheit, Urlaub usw.?
- Gefühlte Wertigkeit schwankt, z.B. PKW vs. Bahncard?
- Häufigere Aktualisierung notwendig

IV. Besondere Vergütungsmodelle

Leistungsabhängige Boni, Zielvereinbarung, Umsatz- und Erfolgsbeteiligung, Prämien, Provisionen usw.

Vorteile:

- Hohe Entgeltflexibilität
- Steigerung von Motivation und Produktivität

Nachteile:

- Sorgfältige Vertragsgestaltung notwendig – hohe Fehlerquote!
- Streitanfällig insb. im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Leistungsdruck u.U. demotivierend; Förderung von Manipulation?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

MEYER-KÖRING
Rechtsanwälte Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Dr. Nicolai Besgen
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Oxfordstraße 21
53111 Bonn
Tel: 0228 72636-40
Fax: 0228 72636-940
besgen@meyer-koering.de
www.meyer-koering.de

Informationen zu unserem kostenlosen Newsletter-Service finden Sie unter
www.meyer-koering.de/de/extra/newsletter.

Laut FOCUS-SPEZIAL 2016 „Deutschlands TOP-Anwälte“ gehört die Kanzlei MEYER-KÖRING für den Bereich Arbeitsrecht wieder zu den TOP Wirtschaftskanzleien 2016.