

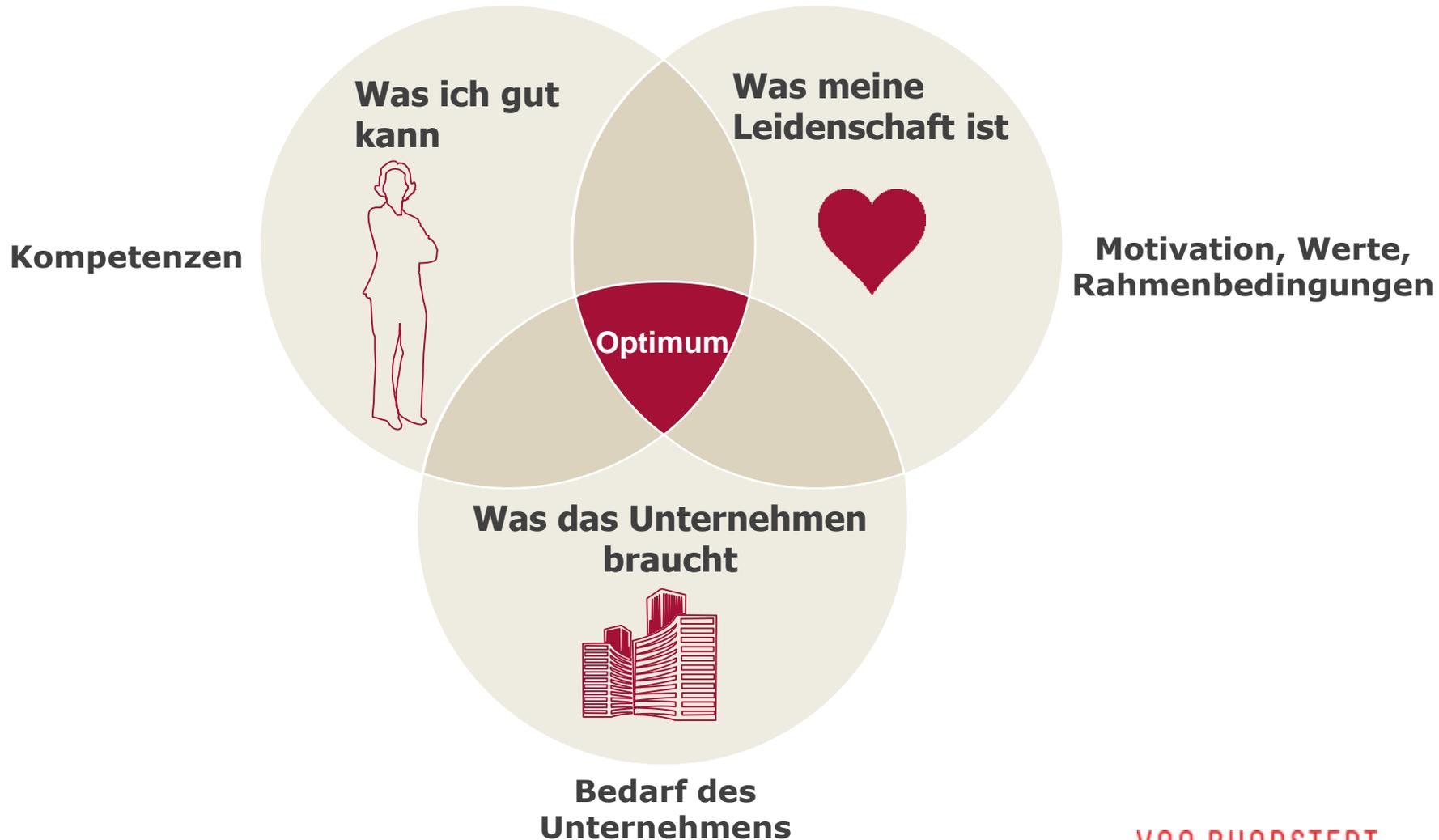
# VON RUNDSTEDT



## Denkmuster Mosaikkarriere – wettbewerbsfähige Karrierekulturen 2025

Tobias vor der Brüggen

# ABLEICH: KOMPETENZ - POTENTIAL - ANFORDERUNG

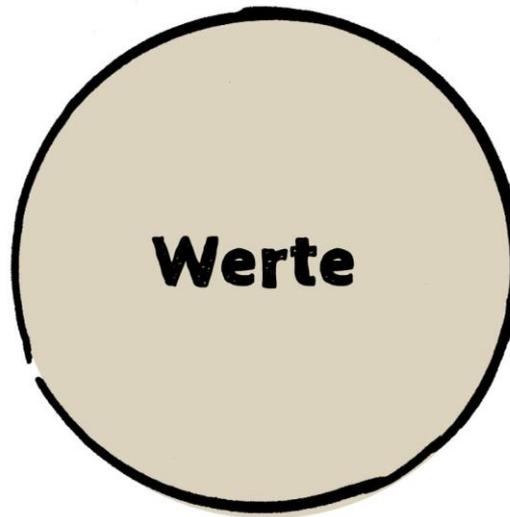
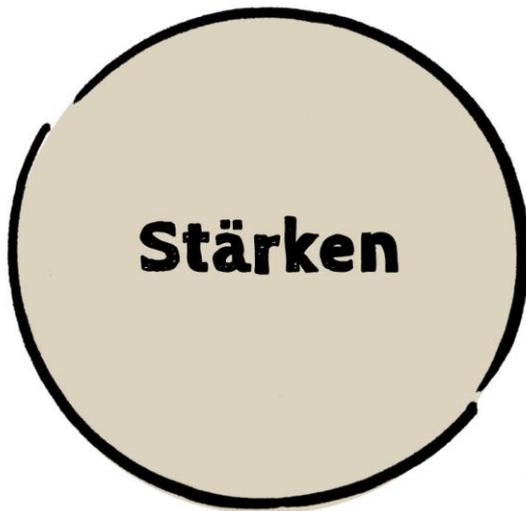


## SIND MITARBEITER DAS WERTVOLLSTE GUT?



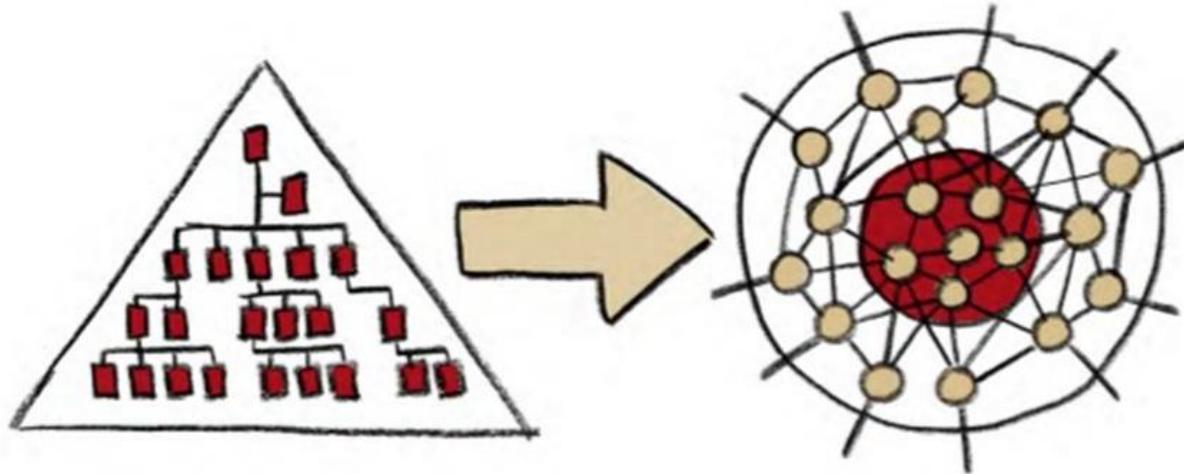
Wettbewerbsfähige Karrierekulturen – Wandel gestalten

## INNERE ORIENTIERUNG STATT KLASSISCHEM KARRIEREDENKEN



Wettbewerbsfähige Karrierekulturen – Wandel gestalten

# NETZWERKORGANISATIONEN SCHLAGEN KLASSISCHE HIERARCHIEN



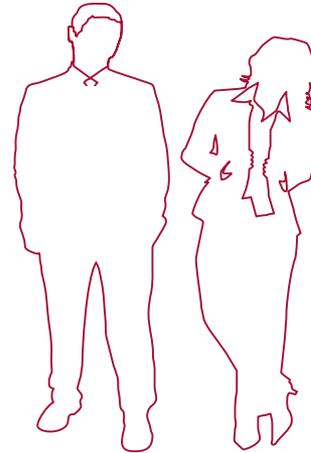
Niels Pfläging, Organisation für Komplexität

# KARRIEREKULTUR IST TEAMWORK

## Mitarbeiter übernimmt Verantwortung

---

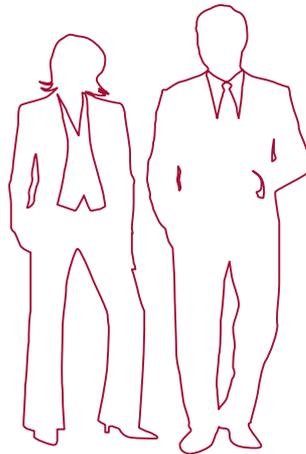
- treibt seine berufliche Entwicklung strategisch voran
- agiert proaktiv
- und ist im Unternehmen gut vernetzt



## Führungskraft befähigt

---

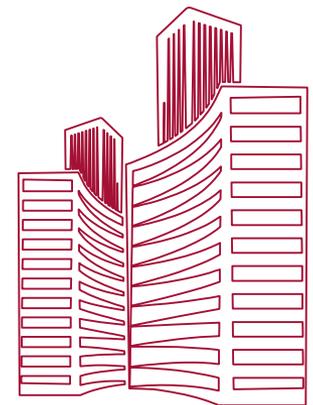
- agiert als Karrierecoach
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- unterstützt bei der Definition von Karrierezielen



## Unternehmen unterstützt

---

- Instrumente für Karrieremanagement
- kommuniziert Unternehmensstrategie
- fördert Netzwerke



Wettbewerbsfähige Karrierekulturen – Wandel gestalten

## ...MORGEN IST MOSAIKKARRIERE



VON RUNDSTEDT

*Talente bewegen.*